

ТИТУЛЬНИЙ АРКУШ ПОВІДОМЛЕННЯ

(Повідомлення про інформацію)

17.04.2025

(дата реєстрації емітентом
електронного документа)

761/04-01

(вихідний реєстраційний
номер електронного
документа)

Підтверджую ідентичність та достовірність інформації, що розкрита відповідно до вимог Положення про розкриття інформації емітентами цінних паперів, а також особами, які надають забезпечення за такими цінними паперами (далі - Положення)

Голова правління-
Генеральний директор

Ренський С.О.

(посада)

(місце для накладання електронного
підпису уповноваженої особи
емітента/особи, яка надає
забезпечення, що базується на
кваліфікованому сертифікаті
відкритого ключа)

(прізвище та ініціали керівника
або уповноваженої особи
емітента)

Особлива інформація / інформація про іпотечні цінні папери/ сертифікати фонду операцій з нерухомістю емітента

I. Загальні відомості

1. Повне найменування емітента	ПРИВАТНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «ТЕХНОЛОГ»
2. Організаційно-правова форма	Приватне акціонерне товариство
3. Місцезнаходження	Черкаська 20300 місто Умань вул. Стара Прорізна, 8
4. Ідентифікаційний код юридичної особи	14181442
5. Міжміський код та номер телефону	0474440302
6. Адреса електронної пошти, яка є офіційним каналом зв'язку	renskiy@technolog.ua
7. Повне найменування, ідентифікаційний код юридичної особи, країна реєстрації юридичної особи та номер свідоцтва про включення до Реєстру осіб, уповноважених надавати інформаційні послуги на ринках капіталу та організованих товарних ринках особи, яка провадить	Державна установа "Агентство з розвитку інфраструктури фондового ринку України" 21676262 Україна

діяльність з оприлюднення
регульованої інформації від імені
учасників ринків капіталу та
професійних учасників організованих
товарних ринків (у разі здійснення
оприлюднення).

DR/00001/APA

8. Повне найменування,
ідентифікаційний код юридичної
особи, країна реєстрації юридичної
особи та номер свідоцтва про
включення до Реєстру осіб,
уповноважених надавати
інформаційні послуги на ринках
капіталу та організованих товарних
ринках, особи, яка здійснює подання
звітності та/або звітних даних до
НКЦПФР (у разі, якщо емітент не
подає інформацію до НКЦПФР
безпосередньо).

Державна установа "Агентство з розвитку інфраструктури
фондового ринку України"
21676262
Україна
DR/00001/APA

II. Дані про дату та місце оприлюднення інформації

Інформація розміщена на https://prat.technolog.ua/uk/post/dlya_akcioneri 17.04.2025
власному вебсайті емітента (URL-адреса вебсайту) (дата)

ІНФОРМАЦІЯ

про затвердження звіту про винагороду членів ради та/або звіту про винагороду
членів виконавчого органу(1)

№ з/п	Назва органу товариства, який прийняв рішення про затвердження відповідного звіту	Дата затвердження органом товариства відповідного звіту	Ознака того, що емітент не розкриває звіт про винагороду членів наглядової ради та/або звіт про винагороду членів виконавчого органу шляхом їх розміщення у загальнодоступній інформаційній базі даних Комісії або через особу, яка провадить діяльність з оприлюднення регульованої інформації від імені учасників фондового ринку	Ознака того, що емітент не розкриває звіт про винагороду членів наглядової ради та/або звіт про винагороду членів виконавчого органу на власному веб-сайті
1	2	3	4	5
1	Загальні збори акціонерів	11.04.2025	розкриває	розкриває
Текст звіту про винагороду членів наглядової ради та/або звіту про винагороду членів виконавчого органу*				
ЗВІТ ПРО ВИНАГОРОДУ ЧЛЕНІВ НАГЛЯДОВОЇ РАДИ ПРИВАТНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ТЕХНОЛОГ» ЗА 2024 РІК Звіт про винагороду членів Наглядової Ради (надалі - "Звіт") ПРИВАТНОГО				

АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ТЕХНОЛОГ» (далі – Товариство) підготовлено відповідно до вимог чинного законодавства України, а саме: - Закону України "Про акціонерні товариства" від 27 липня 2022 року № 2465-IX, із відповідними змінами та доповненнями; - Вимог до положення та звіту про винагороду членів наглядової ради, ради директорів та виконавчого органу акціонерного товариства, затвердженого Рішенням Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку від 02 травня 2024 року № 549; - Положення про винагороду членів Наглядової ради Товариства, затвердженого Протоколом Загальних зборів акціонерів Товариства від 27 грудня 2024 року № 14; - Положення про Наглядову раду Товариства, затвердженого Протоколом Загальних зборів акціонерів Товариства від 29 квітня 2024 року № 9; - Статуту Товариства. Звіт про винагороду розкриває інформацію щодо винагороди, отриманої членами Наглядової ради Товариства за звітний 2024 період, а також щодо випадків відхилення від застосованої політики винагород Товариства, визначеної положенням про винагороду. Звіт про винагороду членів Наглядової ради Товариства затверджується Загальними зборами Товариства. Склад Наглядової ради Товариства у звітному періоді: Загальними зборами акціонерів Товариства 22 квітня 2021 року (Протокол від 22.04.2021 року № 1) прийнято рішення про обрання Голови та членів Наглядової ради Товариства. Кількісний склад Наглядової ради Товариства становить три особи. Наглядова рада діє на підставі Статуту Товариства та Положення про Наглядову раду ПрАТ «Технолог». З усіма членами Наглядової ради у звітному періоді укладені трудові контракти, умови яких затверджені Загальними зборами акціонерів Товариства. Повноваження членів Наглядової ради Товариства у звітному 2024 році чинні. Інформація про систему винагороди та щодо здійснених виплат: Порядок та умови виплати винагороди членам Наглядової ради Товариства визначені чинним законодавством України, Положенням про винагороду членів Наглядової ради Товариства та договорами (контрактами), що укладені з членами Наглядової ради Товариства. 1. Перелік посад членів органів управління товариства із зазначенням терміну здійснення ними функцій членів органів управління товариства у звітному періоді: 1) Голова Наглядової ради, термін здійснення функцій у звітному періоді з 01.01.2024 по 31.12.2024; 2) Член Наглядової ради, термін здійснення функцій у звітному періоді з 01.01.2024 по 31.12.2024; 3) Член Наглядової ради, термін здійснення функцій у звітному періоді з 01.01.2024 по 31.12.2024. 2) Загальний розмір винагороди у національній та іноземній валюті (у разі якщо винагорода прив'язана до іноземної валюти) та форми виплати (грошова або негрошова) такої винагороди, яку було виплачено та/або яку мають виплатити члену органу управління товариства (по кожному члену органу управління товариства окремо), рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді: Члени Наглядової ради Товариства виконують свої функції на безоплатній основі, що узгоджено у відповідних цивільно-правових договорах між Товариством та такими членами Наглядової ради Товариства. 3) Повний опис структури та розмір у національній та іноземній валюті (у разі якщо винагорода прив'язана до іноземної валюти) всіх складових винагороди (фіксованої та змінної), які були виплачені та/або мають бути виплачені членам органу управління товариства (по кожному члену органу управління товариства окремо), рішення про виплату яких прийняті у звітному періоді: Члени Наглядової ради Товариства виконують свої функції на безоплатній основі, що узгоджено у відповідних цивільно-правових договорах між Товариством та такими членами Наглядової ради Товариства. 4) Назва уповноваженого органу управління, дату та номер рішення уповноваженого органу управління, на підставі якого (яких) члену органу управління товариства було виплачено та/або має бути виплачено винагороду (фіксовану та змінну) за результатами звітного періоду: Рішення про винагороду, яку мають виплатити кожному із перелічених вище членів Наглядової ради Товариства, у звітному році не приймалися, так як члени Наглядової ради Товариства виконують свої функції на безоплатній основі, що узгоджено у відповідних цивільно-правових договорах між Товариством та такими членами Наглядової ради Товариства. 5) Строки фактичної виплати винагороди, інформацію щодо їх відповідності положенню про винагороду: Винагорода не виплачувалась, так як члени Наглядової ради Товариства виконують свої функції на безоплатній основі, що узгоджено у відповідних цивільно-правових договорах між Товариством та такими членами Наглядової ради Товариства, що відповідає прийнятому Положенню про винагороду членів Наглядової ради Товариства, затвердженого Загальними зборами Товариства 27.12.2024 року (Протокол №14). 6) Інформація щодо змін розміру фіксованої винагороди членів органів управління протягом звітного періоду: Змін у розмірі фіксованої винагороди членів Наглядової ради не відбувалось. 7) Співвідношення змінної винагороди по відношенню до фіксованої винагороди членів органів управління, які були виплачені та/або мають бути виплачені членам органу управління товариства (по кожному члену органу управління товариства окремо), рішення про виплату яких прийняті у звітному періоді: У Товаристві встановлена система грошової винагороди членів Наглядової ради Товариства, що передбачає лише фіксовану винагороду у разі укладання з членами Наглядової ради оплатних договорів. 8) Співвідношення середнього розміру винагороди члена виконавчого органу (виконавчого члена ради директорів) та наглядової ради (невиконавчого члена ради директорів) із середнім розміром винагороди працівників (без урахування посадових осіб) товариства у звітному періоді: Члени Наглядової ради Товариства виконують свої функції на безоплатній основі, що узгоджено у відповідних цивільно-правових договорах між Товариством та такими членами Наглядової ради Товариства. 9) Критерії оцінки ефективності (із зазначенням того, яким чином вони були досягнуті), за результатами досягнення яких здійснено нарахування змінної винагороди (якщо змінна винагорода була нарахована): Критерії оцінювання ефективності, за якими нараховувалась винагорода Критерії оцінки ефективності, за якими нараховувалась винагорода членам Наглядової ради Товариства у звітному періоді, не встановлювалися. 10) Інформація щодо розміру винагород, які отримав кожен член органу управління товариства від юридичних осіб, пов'язаних відносинами контролю або афілійованих: У Товариства відсутня інформація щодо винагород, які отримали члени Наглядової ради Товариства від юридичних осіб, пов'язаних відносинами контролю або афілійованих. 11) Інформація щодо розмірів винагород, які отримав кожен член органу управління товариства у формі участі у прибутках: Винагорода, у формі участі у прибутках за 2024 рік членам Наглядової ради Товариства не встановлювалась та не виплачувалась. 12) Розміри виплат по звільненню та інших компенсаційних виплат (за наявності), виплачених кожному члену органу управління товариства у зв'язку із припиненням (достроковим припиненням) їх договорів (контрактів) протягом звітного року: У звітному періоді завершення/припинення діяльності будь-кого з членів Наглядової ради Товариства не відбувалось. 13) Інформація щодо наданих кожному члену виконавчого органу (виконавчому члену ради директорів) опціонів на акції у якості їх винагороди в обсязі, визначеному у пункті 33 Вимог: Надання акцій, опціонів, опціонних сертифікатів та інших фінансових інструментів як винагороди членам Наглядової ради Товариства не передбачено. 14) Інформація щодо умов договорів (контрактів) з кожним із членів органів управління товариства: Із кожним членом Наглядової ради Товариства укладений безоплатний цивільно-правовий договір (далі – Договір), що регулює особливості трудових відносин між Товариством та членом Наглядової ради, зокрема умови виплати винагороди. Товариство гарантує надання члену Наглядової ради обов'язкових пільг, гарантій і компенсацій, встановлених трудовим законодавством України та умовами Колективного договору. Член Наглядової ради має право на компенсацію витрат, пов'язаних з виконанням покладених на нього функцій, за умови їх документального підтвердження, а саме: витрати на проїзд, витрати на проживання у готелі протягом часу участі у засіданнях Наглядової ради, витрати, пов'язані з

отриманням віз до інших країн (якщо поїздки за кордон необхідні у зв'язку з виконанням функцій члена Наглядової ради), інші обґрунтовані витрати члена Наглядової ради, які пов'язані з виконанням ним своїх функцій. Строк дії Договорів із членами Наглядової ради Товариства – до кінця періоду дії воєнного стану (на підставі п.7 Рішення Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку від 16.02.2023 №154), якщо їх дію не буде припинено раніше відповідно до умов припинення, визначених Контрактами. У разі припинення повноважень, член Наглядової ради має право на отримання компенсації відповідно до законодавства України. 15) Інформація щодо наявності випадків використання товариством права на повернення виплачених раніше змінних складових винагороди та причин у зв'язку з якими товариство використало своє право: Змінні складові у винагороді членом наглядової ради Товариства не передбачені. 16) Інформація щодо заходів, процедур, проведених товариством з метою підготовки та запровадження політики винагороди: З 20.11.2024 року в Товаристві діє Комітет Наглядової ради Товариства з питань призначень та визначення винагороди посадовим особам Товариства (далі – Комітет) в складі трьох осіб. Діяльність Комітету регламентується Положенням про Комітет Наглядової ради Товариства з питань призначень та визначення винагороди посадовим особам Товариства, що затверджене рішенням наглядової ради від 20.11.2024 року (Протокол № 12). Таким положенням визначений перелік питань, які передаються Комітету для вивчення і підготовки (предмет відання Комітету) щодо організації кадрової роботи, а саме: - пошук та надання рекомендацій голові Наглядової ради Товариства щодо кандидатур на посаду голови Правління Товариства, першого заступника голови Правління Товариства та заступників голови Правління Товариства; - розроблення принципів визначення винагород (премій, доплат, надбавок) членів Правління Товариства; - подання уповноваженому органу управління пропозицій щодо припинення повноважень членів Правління Товариства; - залучення незалежного зовнішнього радника для оцінювання роботи членів Правління Товариства; - визначенні стандартів та політики Товариства у сфері кадрів та винагород, в тому числі щодо належного підбору працівникам Товариства, з метою залучення до Товариства кваліфікованих спеціалістів; - розроблення та впровадження систем стимулювання тощо. Комітетом пропрацьовано проєкт положення про винагороду членів Наглядової ради Товариства, що визначає механізми формування та виплати винагороди членам Наглядової ради. Зазначене положення погоджено Наглядовою радою Товариства та затверджено Загальними зборами Товариства 27.12.2024 року (Протокол №14) . Протягом звітного періоду зовнішні консультанти з підготовки та запровадження політики винагороди Товариством не залучалися. 17) Інформація про програми додаткового пенсійного забезпечення для членів органів управління товариством в обсязі, визначеному у пункті 34 Вимог: Додаткові програми, зокрема, пенсійного забезпечення для членів Наглядової ради не передбачені 18) Інформація про випадки відхилення сум фактичних виплат від сум, що підлягають виплаті згідно із затвердженим положенням про винагороду, а також пояснення причин такого відхилення та конкретних елементів положення про винагороду, щодо яких відбулося відхилення, якщо такі відхилення були протягом звітного року: Відхилення від затвердженого положення про винагороду, а також пояснення виняткових обставин такого відхилення й вказівки на конкретні елементи положення про винагороду, щодо яких відбулось відхилення у Товаристві не відбувалось 19) Інформація щодо підтверджених фактів неприйнятної поведінки члена органу управління товариства (в тому числі повідомлені конфіденційним шляхом) і вжитих за результатами розслідування заходів, у разі наявності впливу таких фактів/ заходів на виплату винагороди такого члену органу управління товариства: Інформації щодо підтверджених фактів неприйнятної поведінки члена Наглядової ради Товариства (в тому числі повідомлені конфіденційним шляхом) до Товариства не надходило

Зміст інформації в описовій формі:

Протоколом Загальних зборів акціонерів ПрАТ «Технолог» № 1 від 17.04.2025 р. затверджено Звіт про винагороду членів Наглядової ради ПрАТ «Технолог» за 2024 рік.

2	Загальні збори акціонерів	11.04.2025	розкриває	розкриває
---	---------------------------	------------	-----------	-----------

Текст звіту про винагороду членів наглядової ради та/або звіту про винагороду членів виконавчого органу*

ЗВІТ ПРО ВИНАГОРОДУ ЧЛЕНІВ ПРАВЛІННЯ ПРИВАТНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ТЕХНОЛОГ» ЗА 2024 РІК Звіт про винагороду членів Правління (надалі - "Звіт") ПРИВАТНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ТЕХНОЛОГ» (далі – Товариство) підготовлено відповідно до вимог чинного законодавства України, а саме: - Закону України "Про акціонерні товариства" від 27 липня 2022 року № 2465-IX, із відповідними змінами та доповненнями; - Вимог до положення та звіту про винагороду членів наглядової ради, ради директорів та виконавчого органу акціонерного товариства, затвердженого Рішенням Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку від 02 травня 2024 року № 549 (далі – Вимоги); - Положення про винагороду членів Правління Товариства, затвердженого Протоколом Загальних зборів акціонерів Товариства від 27 грудня 2024 року № 14; - Положення про Правління Товариства, затвердженого Протоколом Загальних зборів акціонерів Товариства від 29 квітня 2024 року № 9; - Статуту Товариства. Звіт про винагороду розкриває інформацію щодо винагороди, отриманої членами Правління Товариства за звітний 2024 період, а також щодо випадків відхилення від застосованої політики винагород Товариства, визначеної положенням про винагороду. Звіт про винагороду членів Правління Товариства затверджується Загальними зборами Товариства. Склад Правління Товариства у звітному періоді: Наглядовою радою Товариства 01 березня 2023 року (Протокол від 01.03.2023 року № 2) прийнято рішення про обрання Голови та членів Правління Товариства. Кількісний склад Правління Товариства становить п'ять осіб. Правління діє на підставі Статуту Товариства та Положення про Правління ПрАТ «Технолог». З усіма членами Правління у звітному періоді укладені трудові договори (контракти), умови яких затверджені Наглядовою радою Товариства. Повноваження членів Правління Товариства у звітному 2024 році чинні. Інформація про систему винагороди та щодо здійснених виплат: Порядок та умови виплати винагороди членам Правління Товариства визначені чинним законодавством України, Положенням про винагороду членів Правління Товариства та договорами (контрактами), що укладені з членами Правління Товариства 1. Перелік посад членів органів управління товариства із зазначенням терміну здійснення ними функцій членів органів управління товариства у звітному періоді; 1) Голова Правління, термін здійснення функцій у звітному періоді з 01.01.2024 по 31.12.2024; 2) Член Правління, термін здійснення функцій у звітному періоді з 01.01.2024 по 31.12.2024; 3) Член Правління, термін здійснення функцій у звітному періоді з 01.01.2024 по 31.12.2024; 4) Член Правління, термін здійснення функцій у звітному періоді з 01.01.2024 по 31.12.2024; 5) Член Правління, термін здійснення функцій у звітному періоді з 01.01.2024 по 31.12.2024. 2) Загальний розмір винагороди у національній та іноземній валюті (у разі якщо винагорода прив'язана до іноземної валюти) та форми виплати (грошова або негрошова) такої винагороди, яку було виплачено та/або яку мають виплатити члену органу управління товариства (по кожному члену органу управління товариства окремо), рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді: Загальний розмір винагороди у звітному періоді було виплачено членам Правління Товариства у грошовій формі в розмірі 4 669

263,10 (чотири мільйони шістьсот шістьдесят дев'ять тисяч двісті шістьдесят три гривні 10 копійок) грн. 3) Повний опис структури та розмір у національній та іноземній валюті (у разі якщо винагорода прив'язана до іноземної валюти) всіх складових винагороди (фіксованої та змінної), які були виплачені та/або мають бути виплачені членам органу управління товариства (по кожному члену органу управління товариства окремо), рішення про виплату яких прийняті у звітному періоді: Членам Правління Товариства була виплачена у звітному періоді фіксована винагорода в розмірі 4 669 263,10 (чотири мільйони шістьсот шістьдесят дев'ять тисяч двісті шістьдесят три гривні 10 копійок) грн. Винагорода членам Правління Товариства виплачувалася в національній валюті щомісячно згідно з умовами Контрактів. 4) Назва уповноваженого органу управління, дати та номер рішення уповноваженого органу управління, на підставі якого (яких) члену органу управління товариства було виплачено та/або має бути виплачено винагороду (фіксовану та змінну) за результатами звітного періоду: Фіксована винагорода голові та членам Правління Товариства виплачувалася на підставі укладених з ними Контрактів, Положення про винагороду Правління, затверджене Загальним зборами Товариства (протокол №14 від 27.12.2024). Окреме рішення про виплату фіксованої винагороди не приймалося, оскільки розміри посадових окладів для голови та членів правління визначені у контрактах, укладених з ними. У Товаристві встановлена система грошової винагороди членів Правління Товариства, що передбачає лише фіксовану винагороду. 5) Строки фактичної виплати винагороди, інформацію щодо їх відповідності положенню про винагороду: Члену Правління виплачується винагорода кожного календарного місяця, що відповідає прийнятому Положенню про винагороду членів Правління Товариства, затвердженого Загальними зборами Товариства 27.12.2024 року (Протокол №14). 6) Інформація щодо змін розміру фіксованої винагороди членів органів управління протягом звітного періоду: Протягом звітного періоду було збільшено розмір фіксованої винагороди членів Правління на 10%, в зв'язку зі збільшенням розмірів посадових окладів всіх працівників Товариства. 7) Співвідношення змінної винагороди по відношенню до фіксованої винагороди членів органів управління, які були виплачені та/або мають бути виплачені членам органу управління товариства (по кожному члену органу управління товариства окремо), рішення про виплату яких прийняті у звітному періоді: У Товаристві встановлена система грошової винагороди членів Правління Товариства, що передбачає лише фіксовану винагороду. 8) Співвідношення середнього розміру винагороди члена виконавчого органу із середнім розміром винагороди працівників (без урахування посадових осіб) товариства у звітному періоді: Співвідношення середнього розміру винагороди Голови Правління Товариства та члена Правління Товариства із середнім розміром винагороди працівників (без урахування посадових осіб) Товариства у звітному періоді: 3,57:1,0 9) Критерії оцінки ефективності (із зазначенням того, яким чином вони були досягнуті), за результатами досягнення яких здійснено нарахування змінної винагороди (якщо змінна винагорода була нарахована): Критерії оцінювання ефективності, за якими нараховувалася винагорода Критерії оцінки ефективності, за якими нараховувалася винагорода членам Правління Товариства у звітному періоді, не встановлювалися. Винагорода у вигляді посадового окладу за Контрактом є єдиною оплатою за здійснення управління поточною діяльністю Товариства. 10) Інформація щодо розміру винагород, які отримав кожен член органу управління товариства від юридичних осіб, пов'язаних відносинами контролю або афілійованих: У Товариства відсутня інформація щодо винагород, які отримали члени Правління Товариства від юридичних осіб, пов'язаних відносинами контролю або афілійованих. 11) Інформація щодо розмірів винагород, які отримав кожен член органу управління товариства у формі участі у прибутках: Винагорода, у формі участі у прибутках за 2024 рік членам Правління Товариства не встановлювалась та не виплачувалась. 12) Розміри виплат по звільненню та інших компенсаційних виплат (за наявності), виплачених кожному члену органу управління товариства у зв'язку із припиненням (достроковим припиненням) їх договорів (контрактів) протягом звітного року: У звітному періоді завершення/припинення діяльності будь-кого з членів Правління Товариства не відбувалось. 13) Інформація щодо наданих кожному члену виконавчого органу опціонів на акції у якості їх винагороди в обсязі, визначеному у пункті 3.3 Вимог: Надання акцій, опціонів, опціонних сертифікатів та інших фінансових інструментів як винагороди членам правління Товариства не передбачено. 14) Інформація щодо умов договорів (контрактів) з кожним із членів органів управління товариства: Із кожним членом Правління Товариства укладений контракт, який є особливою формою строкового трудового договору, що регулює особливості трудових відносин між Товариством та членом Правління, зокрема умови виплати винагороди. Зокрема, відповідно до умов Контрактів винагорода нараховується члену Правління за роботу, визначену цим Контрактом, та виплачується у строки, визначені законодавством України. Члену Правління нараховується винагорода, включаючи податки та збори, щомісячно. Член Правління має право на отримання премій та інших заохочувальних та компенсаційних виплат, передбачених чинним законодавством України та/або положенням про винагороду членів Правління Товариства. Товариство гарантує надання члену Правління обов'язкових пільг, гарантій і компенсацій, встановлених трудовим законодавством України та умовами Колективного договору. Члену Правління встановлюються інші види матеріального забезпечення за рахунок Товариства: -забезпечення службовим мебльованим кабінетом із сучасними засобами організаційної, комп'ютерної та іншої техніки, службовим автотранспортом та мобільним зв'язком; -забезпечення коштами на представницькі витрати у розмірі відповідно до затвердженого фінансового плану Товариства. Строк дії Контрактів із членами Правління Товариства – до 11.03.2026 року, якщо їх дію не буде припинено раніше відповідно до умов припинення, визначених Контрактами. У разі припинення повноважень, член Правління має право на отримання компенсації відповідно до законодавства України. 15) Інформація щодо наявності випадків використання товариством права на повернення виплачених раніше змінних складових винагороди та причин у зв'язку з якими товариство використало своє право: Змінні складові у винагороді членам Правління Товариства не передбачені. 16) Інформація щодо заходів, процедур, проведених товариством з метою підготовки та запровадження політики винагороди: 3 20.11.2024 року в Товаристві діє Комітет наглядової ради Товариства з питань призначень та визначення винагороди посадовим особам Товариства (далі – Комітет) в складі трьох осіб. Діяльність Комітету регламентується Положенням про Комітет наглядової ради Товариства з питань призначень та визначення винагороди посадовим особам Товариства, що затверджене рішенням наглядової ради від 20.11.2024 року (Протокол № 12). Таким положенням визначений перелік питань, які передаються Комітету для вивчення і підготовки (предмет відання Комітету) щодо організації кадрової роботи, а саме: -пошук та надання рекомендацій голові наглядової Товариства щодо кандидатур на посаду голови Правління Товариства, першого заступника голови Правління Товариства та заступників голови Правління Товариства; -розроблення принципів визначення винагород (премій, доплат, надбавок) членів Правління Товариства; -подання уповноваженому органу управління пропозицій щодо припинення повноважень членів Правління Товариства; -залучення незалежного зовнішнього радника для оцінювання роботи членів Правління Товариства; -визначенні стандартів та політики Товариства у сфері кадрів та винагород, в тому числі щодо належного підбору працівникам Товариства, з метою залучення до Товариства кваліфікованих спеціалістів; -розроблення та впровадження систем стимулювання тощо. Комітетом пропрацьовано проект положення про винагороду членів Правління Товариства, що визначає механізми формування та виплати винагороди членам Правління. Зазначене положення погоджено Наглядовою радою

Товариства та затверджено загальними зборами Товариства 27.12.2024 року (Протокол №14) . Протягом звітнього періоду зовнішні консультанти з підготовки та запровадження політики винагороди Товариством не залучалися. 17) Інформація про програми додаткового пенсійного забезпечення для членів органів управління товариством в обсязі, визначеному у пункті 34 Вимог: Додаткові програми, зокрема, пенсійного забезпечення для членів Правління не передбачені 18) Інформація про випадки відхилення сум фактичних виплат від сум, що підлягають виплаті згідно із затвердженим положенням про винагороду, а також пояснення причин такого відхилення та конкретних елементів положення про винагороду, щодо яких відбулося відхилення, якщо такі відхилення були протягом звітнього року: Відхилення від затвердженого положення про винагороду, а також пояснення виняткових обставин такого відхилення й вказівки на конкретні елементи положення про винагороду, щодо яких відбулось відхилення у Товаристві не відбувалось 19) Інформація щодо підтверджених фактів неприйнятної поведінки члена органу управління товариства (в тому числі повідомлені конфіденційним шляхом) і вжитих за результатами розслідування заходів, у разі наявності впливу таких фактів/заходів на виплату винагороди такого члена члена органу управління товариства: Інформації щодо підтверджених фактів неприйнятної поведінки члена Правління Товариства (в тому числі повідомлені конфіденційним шляхом) до Товариства не надходило.

Зміст інформації в описовій формі:

Протоколом Загальних зборів акціонерів ПрАТ «Технолог» №1 від 17.04.2025р. затверджено Звіт про винагороду членів Правління ПрАТ «Технолог» за 2024 рік.

(1) Емітент може не розкривати текст звіту про винагороду членів ради та/або звіт про винагороду членів виконавчого органу шляхом їх розміщення у базі даних особи, яка провадить діяльність з оприлюднення регульованої інформації від імені учасників ринків капіталу та професійних учасників організованих товарних ринків, та на власному вебсайті. В такому випадку текст звіту про винагороду членів ради та/або звіту про винагороду членів виконавчого органу має міститись лише у особливій інформації, що подається до НКЦПФР.